

# Mikä osuuskunta on?

## Millaisilla rooleilla osuuskunnassa toimitaan?

Jarmo Hänninen  
Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus YYO  
Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry

Työtä osuuskunnasta 1  
SavoGrow Oy 5.2.2025



# Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke (ESR+)

[www.yyo.fi](http://www.yyo.fi)



Euroopan unionin  
osarahoittama



Kuntoutussäätiö



**Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry** ajaa osuustoimintayritysten etua yhteiskunnassa ja pyrkii kaikin keinoin lisäämään osuuskuntamallin tunnettuutta yritysmuotona.

Vaikuttamistyön lisäksi Pellervon tehtävänä on palvella osuuskuntia tarjoamalla mm. koulutus- ja neuvontapalveluita.

[www.pellervo.fi](http://www.pellervo.fi)

.

# Osuuskunta on yritysmuoto

- Osuuskuntalaki 421/2013
- Osuuskunnalla on kaksoisluonne: jäsenyhteisö ja liikeyritys
- Osuustoiminta on liiketoimintamalli, joka perustuu ensisijaisesti toiminnan tarkoitukseen ja yhteistyöhön
- Osuuskunnan toiminnan tarkoituksena on **jäsenten taloudenpidon tai elinkeinon tukeminen**
- Osuuskunnan jäsenmäärä, osuuksien lukumäärä ja osuuspääoma ovat vaihtuvia
- Osuuspääoma syntyy jäsenten maksamista osuuksista
- Päätöksenteko tapahtuu jäsen ja ääni –periaatteella



## Yritykselle tärkeää

- Asiakkaan tarve ja siihen vastaaminen
- Asiakkaan tavoittaminen
- Tuotteen sopivuus, laatu ja hinta
- Palvelun sujuvuus
- Toiminnan organisointi
- Kannattavuus
- Jatkuvuus
- Työjärjestelyjen toimivuus





## Osuuskunta voi olla asiakkaan etu!

- Asiakasta parhaiten palveleva liikeidea syntyy osuuskunnan jäsenten yhteistoiminnan kautta
- Osuuskunnan jäsenet tuovat toimitusvarmuutta ja joustavuutta
- Paikallinen osuuskunta on helposti lähestyttävä
- Haluaako asiakas ostaa nimenomaan osuuskunnalta?



## Osuuskunta jäsenen näkökulmasta

- Uskallus yrittää toisten kanssa
- Riskien jakaminen
- Työvälineiden ja tilojen tehokas käyttö
- Työn- ja vastuunjako
- Työyhteisö
- Toiminnan järjestäminen jäsenen omasta näkökulmasta, mutta yhteisin periaattein!



## TYÖOSUUSKUNTA

Työnantajayritys, vastaa  
työntekijöidensä tekemästä  
palvelusta tai  
tavaratuotannosta



## MARKKINOINTIOSUUSKUNTA

Myy, välittää tai markkinoi yrittäjäjäsentensä  
tuottamia palveluita tai tavaroita



## HANKINTAOSUUSKUNTA

Hankkii tai välittää jäsentensä  
tarvitsemia tavaroita tai palveluita



## YHTEISETUOSUUSKUNTA

Erilaisia jäsenryhmiä (esim. kuluttaja-  
tuottaja) yhdistää samansuuntaiset  
tavoitteet



## YHTEISKUNNALLINEN YRITYS

Toiminnan ensisijaisena tarkoituksena on edistää  
jotain yhteiskunnallista päämäärää





## Osuuskunta työnantajana

- Osuuskunnan täytettävä työnantajavelvoitteet, mm. työsuojelu ja työterveys
- Työntekijän toimittava työntekijän roolissa
- Työsuhteen tunnusmerkit vaihtelevat eri yhteyksissä: työsopimuslaki, työeläke, vakuutukset ja työttömyysturva
- Myös tulkinnat vaihtelevat
- Rajanvetoa käydään työntekijyyden ja yrittäjyyden välillä

# Työsuhteen tunnusmerkit (työeläkelaki)

- **Sopimus**
- Työn tekeminen **henkilökohtaisesti**
- Työn tekeminen **vastiketta vastaan**
- Työn tekeminen **työnantajan lukuun**
- Työn tekeminen **johdon ja valvonnan alaisena**
- Myös verottajalla ohjeistusta palkka- ja toimeksiantosuhteen eroista (palkkaa vai työkorvausta)

# Työsopimus

- Kannattaa laatia kirjallisesti
- Osuuskuntien tulee kiinnittää huomiota erityisesti
  - mahdollisiin määräaikaaisuuksiin
  - noudatettavaan työaikaan (esim. vaihteleva työaika), ja
  - voidaanko sopimuksessa sitoutua tiettyyn työehtosopimukseen

# Työttömyysturva

- TTL 1 luku 6§: **Yrittäjänä** pidetään myös sellaista TyEL-vakuutuksen piiriin kuuluvaa osaomistajaa, joka
  - omistaa yksin vähintään 15% tai jos hänen perheensä tai hän yhdessä perheensä kanssa omistaa vähintään 30% yrityksessä, jossa hän työskentelee johtavassa asemassa
  - yksin omistaa tai jonka perhe tai hän yhdessä perheensä kanssa omistaa vähintään 50% yrityksestä, jossa hän työskentelee
- Kääntäen: **tasaomisteisessa 7 jäsenen osuuskunnassa omistusosuus jää alle 15%:n -> jäsen on työttömyysturvalain mukaan työntekijä, mikäli työsuhteen ehdot täyttyvät**
- Käytännössä työsuhteen tosiasiallisuutta arvioidaan kokonaisharkintana
- Tässä kokonaisharkinnassa arvioidaan erityisesti sitä, **tehdäänkö työ osuuskunnan lukuun ja sen johdon ja valvonnan alaisena sekä jääkö hyöty osuuskunnalle, miten palveluja markkinoidaan ja kuka tekee sopimukset**
- Käytännössä kiinnitetään huomiota myös **jäsenen aiempaan mahdolliseen yritystoimintaan ja hänen henkilökohtaiseen toimintatapaansa**



# Työosuuskunta vai laskutuspalveluyritys?

|                                        | TYÖOSUUSKUNTA                     | LASKUTUSPALVELUYRITYS                                                                    |
|----------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>HARJOITTA A LIKETOIMINTAA</b>       | kyllä                             | kyllä                                                                                    |
| <b>MITÄ LIKETOIMINTAA</b>              | kulloisenkin toimialansa mukaista | laskutuspalvelutoimintaa                                                                 |
| <b>PALVELEE</b>                        | kuluttaja- ja yhteisöasiakkaita   | itsenäistä ansiotoimintaa harjoittavia:<br>itsensä työllistäjiä, ns. kevytyrittäjiä jne. |
| <b>KENEN LUKUUN ASIAKASTYÖ TEHDÄÄN</b> | osuuskunnan                       | laskutuspalvelun käyttäjän lukuun                                                        |
| <b>TYÖSUHTEEN EHDOT TÄYTTÄVÄT</b>      | kyllä                             | ei                                                                                       |

Yhteiskunnallisten yritysten  
liiketoimintaedellytysten parantaminen  
-koordinaatiohanke



## Osuuskunnan taloushallinnan tehtävät

- Myynnin laskuttaminen
- Ostojen maksu
- Palkanlaskenta ja -maksut
- Verojen, eläke- ja sosiaaliturvamaksujen raportointi ja maksaminen
- Kirjanpito ja tilinpäätöksen laadinta
- Raportit, ennakkoinnit ja laskelmat liiketoiminnan tueksi ja maksuvalmiuden varmistamiseksi
- Muodostaa toimivat prosessit ja menettelyt tukemaan osuuskunnan tarkoitusta!

# Mihin osuuskunta sopii?

- Liiketoimintaan, joka ei edellytä suuria investointeja, esim. palveluihin
- Kun jäsenten yhteistoiminnalla voidaan vähentää riskejä ja tehostaa resurssien käyttöä
- Kun asiakasta palvelevan liikeidean toteutukseen tarvitaan jäsenten yhteistoimintaa
- Toimintaympäristöön, jossa on varauduttava jäsenkunnan joustaviin muutoksiin; myös erottamiseen
- Kun halutaan muodostaa motivoiva ja yhteiset arvot jakava työyhteisö
- Pitämään toiminta omissa käsissä!







## Mihin osuuskunta **EI** sovi?

- Huomattavia (jäsenkohtaisia) investointeja edellyttävään liiketoimintaan
- Oman pääoman pitkäjänteistä pysyvyyttä edellyttävään toimintaan tilanteissa, joissa sitoutuminen osuuskunnan jäsenyyteen on epävarmaa
- Kun rahoitus tukeutuisi vahvasti erityisesti julkisiin tuki- ja rahoitustuotteisiin
- Tilanteisiin, joissa jäsenen työsuhdeasema olisi epäselvä

# KIITOS!

## Kysymyksiä ja keskustelua?

**[www.yyo.fi](http://www.yyo.fi)**

**Neuvonta- ja ohjauspalvelut**

**Jarmo Hänninen**

**[jarmo.hanninen@pellervo.fi](mailto:jarmo.hanninen@pellervo.fi)**