

KENELLE?

Osuuskunnan kautta työllistyminen voi sopia silloin, kun

- haluat lisätuloja esimerkiksi osa-aikaisen työn lisäksi
- sinulla ei ole lainkaan tuloja (esim. palkka, Kela, työttömyyskassa, vastaanottoraha)
- haluat kokeilla liikeideaasi

Myös osuuskunnan kautta työskentelevällä pitää olla
työntekoon oikeuttava oleskelulupa.



TYÖNTEKIJÄ VAI YRITÄJÄ?

Päätös tehdään aina tapauskohtaisesti

Yleisiä periaatteita:

Jos osuuskunnassa on alle 6 jäsentä, katsotaan jäsenten olevan yrittäjiä. Tällä voi olla vaikutuksia sosiaalietuuksiin ja toimeentuloon.

Jos jäseniä on 7 tai enemmän, katsotaan asia tapauskohtaisesti.



TYÖNTEKIJÄ VAI YRITÄJÄ?

Jotta **työsuhteen** ehdot täyttyvät:

- Pitää olla työsopimus osuuskunnan kanssa. Jos sinulla ei ole työsopimusta, niin sinun katsotaan työskentelevän freelancerina.
- Osuuskunta markkinoi ja välittää palveluja tai tuotteita **omissa nimissään** (ei henkilö itse)
- Jos osuuskunta vain välittää tietoa työstä ja laskuttaa tekijän puolesta, ei silloin ole kyse työsuhteesta.



OSUUSKUNTA JA TYÖTTÖMYYS

- Jos teet töitä osuuskunnan kautta osa-aikaisesti, sinulla **voi olla oikeus** saada lisäksi työmarkkinatukea tai ansiosidonnaista päivärahaa.
- Osuuskunnan kautta työllistyminen vaikuttaa työmarkkinatukeen ja ansiosidonnaiseen päivärahaan samalla tavalla kuin muutkin työt.
- Työstä maksettu palkka vähennetään Kelan tai työttömyyskassan maksamasta rahasta.

