Nuorten Rekrytointituen kautta töihin

KENELLE TUKI ON TARKOITETTU?

- Olet alle 30-vuotias työtön ja työttömyyttä sinulle on kertynyt vähintään 6 kk ennen sopimuksen tekohetkeä, välittömästi edeltäneiden 7 kuukauden aikana; TAI
- Olet alle 30-vuotias ja olet suorittanut vain perusopetuksen oppimäärän, ja työttömyyttä on kertynyt vähintään 3 kk välittömästi ennen sopimuksen tekohetkeä.

TYÖNANTAJAA KOSKEVAT EDELLYTYKSET TUEN MYÖNTÄMISEKSI

- Tukea voi hakea yritys, yhteisö siltä osin kuin se harjoittaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 13 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa (tavaroiden tai palvelujen tarjoamista markkinoilla).
- Työsuhde voi olla kokoaikainen tai osa-aikainen.
- Yritys sitoutuu työllistämään työttömän nuoren vähintään kuuden kuukauden ajaksi, joko määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva työsopimus.

TUEN MÄÄRÄ TYÖNANTAJALLE

- Työvoimaviranomainen maksaa yritykselle 50 prosenttia nuoren työllistämisestä aiheutuneista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta.

KAKSI ASKELTA TYÖLLISTYMISEEN

1. Etsi työpaikkoja ja ota yhteyttä työnantajiin. Kerro, että työnantaja voi hakea Nuorten rekrytointitukea palkkaamiseesi.
2. Jos työnantaja kiinnostuu, ilmoita heti asiantuntijalle, jotta tukipäätös ehditään tehdä ennen työn aloitusta.

KUN TYÖNANTAJA ON KIINNOSTUNUT

- Työnantaja tekee hakemuksen Kuopion kaupungin sähköisessä asiointipalvelussa.
- Työvoimaviranomainen tarkistaa tukikelpoisuuden sekä työnhakijan, että työnantajan osalta.
- Laaditaan sopimus ja työvoimaviranomainen tekee päätöksen rekrytointituen myöntämisestä.
- Työsuhde voi alkaa vasta päätöksen tekemisen jälkeen.

TÄRKEÄÄ: Älä aloita työtä ennen kuin rekrytointituki on myönnetty työnantajalle.

Puhelinpalvelu henkilöasiakkaat **044 718 1807** **Klo 9–15**
Puhelinpalvelu työnantaja-asiakkaat **044 718 7500**

TYÖNAVIGAATTORI